

МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 35

СОГЛАСОВАНО:

ПРИНЯТО:

УТВЕРЖДЕНО:

УПРАВЛЯЮЩИМ СОВЕТОМ  
Протокол № \_\_7\_\_

ОБЩИМ СОБРАНИЕМ  
Протокол № 4

ЗАВЕДУЮЩИЙ МДОУ ДЕТСКИЙ САД  
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 35

«20» декабря 2015г

«20» декабря 2015г .

Т.И.Дудко  
Приказ от «20» декабря 2015г № 222о/д



**КРИТЕРИИ  
СТИМУЛИРУЮЩИХ  
И  
ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ  
РАБОТНИКАМ МДОУ № 35**

**Размер стимулирующих выплат устанавливаемых  
за качество выполняемой работы.**

**1.ВОСПИТАТЕЛЬ**

№ п\п	Наименование выплаты	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1.	Реализация проектов (групповые и индивидуальные, коллективные, социальные, сетевые и др.)	Проекты, соответствующие требованиям к содержанию проектной деятельности. Программно-методическое и наглядное обеспечение для реализации проекта.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ до 5 % город до 10 % край до 20 %
2.	Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников.	Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников, в соответствии с программными задачами.	да/нет (подтверждение)	1 раз в год	до 10 %
		Система индивидуальной работы с воспитанниками, индивидуальные карты.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 10 %
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	Использование активных и интерактивных форм работы с родителями.	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до 3 %
		Состояние наглядно - информационного материала предоставляемого родителям (обновление, содержание)	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до 3 %
		Коммуникативные способности в работе с родителями (отсутствие конфликтов, вовлечение родителей в педпроцесс, организация совместных дел)	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до 5 %
4	Участие педагога в разработке и реализации образовательных программ.	Участие в разработке основной образовательной программы учреждения, рабочих программ по реализации образовательных областей и дополнительных общеразвивающих программ	да/нет (подтверждение)	по факту	до 15%
		Качество и полнота реализации основной образовательной и общеразвивающих дополнительных программ.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 20%
		Планирование и реализация образовательной деятельности	да/нет	по факту	до 10 %
5	Организация физкультурно-оздоровительной работы	Отсутствие замечаний по реализации программы оздоровления детей.	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до 3 %
		Соблюдение инструкций по охране труда, охране жизни и здоровья детей.	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до 3 %

		Организация питания (соблюдение режима питания, культурно-гигиенические условия при организации питания, культура и эстетика организации питания)	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до3%
		Соблюдение режима дня и двигательной активности (без замечаний)	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до5 %
		Обеспечение посещаемости детей в соответствии с муниципальным заказом. ясельные группы от 70 % -75 % выше 75% дошкольные группы 75 % -82 % выше 82 %	да/нет (подтверждение)	ежемесячно по результату	до 10 % до20 %  до10 % до20 %
6	Работа с детьми из социально неблагополучных семей.	Взаимодействие с педагогом-психологом по проведению профилактической работы с семьями социального риска. Ведение документации о семьях группы риска	да/нет (подтверждение)	по факту	до5 %
7	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Участие в работе образовательной инфраструктуры (проблемные группы, творческие группы, аттестационные комиссии, консультационный пункт, ПМПк, и др.)	да/нет (подтверждение)	по факту	до5 %
		организации предметно-развивающей среды, в соответствии с реализуемой программой дошкольного образования	да/нет	по факту	до5 %
8.	Методическая и инновационная деятельность педагога	Проведение мастер-классов, открытых просмотров НОД, выступления на конференциях, семинарах.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ до10 % город до30 %
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ до10% город до 30 % край до 35 %
		Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) с учётом изучения потребностей воспитанников.	да/нет (подтверждение)	по факту	до5 %
		Наличие публикаций из опыта работы в СМИ, на официальном сайте ДОУ и др.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 20 %

## Размер премиальных выплат работникам.

### За качество и результативность

1	Организация работы по наставничеству	Система и результативность работы с молодым педагогом.	да/нет (подтверждение)	по результату	10 %
2.	удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством услуги дошкольного образования.	94%  95 - 100% по результатам анкетирования	да/нет (подтверждение)	1 раз в год	до 10 %  до 20%
3	Достижения воспитанников ДОУ (конкурсы, выставки), результативность участия в смотрах-конкурсах, фестивалях и т.п. разного уровня.	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	Город до 10 % край до 15 % Россия до 20 %
4	Достижения педагогов в конкурсах различного уровня.	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	город до 10 % край до 20 % Россия до 35 %

### За выполнение особо важных и срочных работ

1	Важные и срочные работы	Качественная подготовка группы к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	До 100%
		Создание условий к летнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До 100%
		Создание условий к зимнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До 100%
		Проведение ремонтных работ	произведены / не произведены	по факту	До 100%
		Благоустройство прогулочных участков и территории	да/нет	по факту	До 100%
		Устранение снежных заносов	да/нет	по факту	До 100%

### 2. ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ

№ п\п	Наименование выплаты	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
----------	----------------------	-------------------------------------	---------------------------	--------	------------------

1.	Реализация проектов (групповые и индивидуальные, коллективные, социальные, сетевые и др.)	Проекты, соответствующие требованиям к содержанию проектной деятельности. Программно-методическое и наглядное обеспечение для реализации проекта.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ до 5 % город до 10 % край до 20 %
2.	Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников.	Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников, в соответствии с программными задачами.	да/нет (подтверждение)	1 раз в год	до 10 %
		Система индивидуальной работы с воспитанниками, индивидуальные карты.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 10 %
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	Использование активных и интерактивных форм работы с родителями.	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до 3 %
		Состояние наглядно - информационного материала предоставляемого родителям (обновление, содержание)	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до 3 %
		Коммуникативные способности в работе с родителями (отсутствие конфликтов, вовлечение родителей в педпроцесс, организация совместных дел)	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до 5 %
4	Участие педагога в разработке и реализации образовательных программ.	Участие в разработке основной образовательной программы учреждения, рабочих программ по реализации образовательных областей и дополнительных общеразвивающих программ	да/нет (подтверждение)	по факту	до 15 %
		Качество и полнота реализации основной образовательной и общеразвивающих дополнительных программ.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 20 %
		Планирование и реализация образовательной деятельности	да/нет	по факту	до 10 %
5	Организация физкультурно-оздоровительной работы	Отсутствие замечаний по реализации программы оздоровления детей.	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до 3 %
		Соблюдение инструкций по охране труда, охране жизни и здоровья детей.	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до 3 %
		Эффективное оказание профессиональных действий по улучшению психического благополучия воспитанников	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	До 20 %
6	Работа с детьми из социально неблагополучных семей.	Взаимодействие с педагогом-психологом по проведению профилактической работы с семьями социального риска. Ведение документации о семьях	да/нет (подтверждение)	по факту	до 5 %

		группы риска			
7	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Участие в работе образовательной инфраструктуры (проблемные группы, творческие группы, аттестационные комиссии, консультационный пункт, ПМПк, и др.)	да/нет (подтверждение)	по факту	до5 %
		организации предметно-развивающей среды, в соответствии с реализуемой программой дошкольного образования	да/нет	по факту	до5 %
8	Методическая и инновационная деятельность педагога	Проведение мастер-классов, открытых просмотров НОД, выступления на конференциях, семинарах.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ до10 % город до30 %
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ до10% город до 30 % край до 35 %
		Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) с учётом изучения потребностей воспитанников.	да/нет (подтверждение)	по факту	до5 %
		Наличие публикаций из опыта работы в СМИ, на официальном сайте ДОУ и др.	да/нет (подтверждение)	по факту	до20 %

### Размер премиальных выплат работникам.

#### За качество и результативность

1	Организация работы по наставничеству	Система и результативность работы с молодым педагогом.	да/нет (подтверждение)	по результату	10 %
2.	удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством услуги дошкольного образования.	94%			до10 %
		95 - 100% по результатам анкетирования	да/нет (подтверждение)	1 раз в год	до20%
3	Достижения воспитанников ДОУ (конкурсы, выставки), результативность участия в смотрах-конкурсах, фестивалях и т.п. разного уровня.	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	Город до 10 % край до 15 % Россия до 20 %

4	Достижения педагогов в конкурсах различного уровня.	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	город до 10 % край до 20 % Россия до 35 %
---	---	---------	--------------------------------------	----------	--

### За выполнение особо важных и срочных работ

1	Важные и срочные работы	Качественная подготовка группы к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	До 100%
		Создание условий к летнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До 100%
		Создание условий к зимнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До 100%
		Проведение ремонтных работ	произведены / не произведены	по факту	До 100%
		Благоустройство прогулочных участков и территории	да/нет	по факту	До 100%
		Устранение снежных заносов	да/нет	по факту	До 100%

### 3. МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

№ п\п	Наименование выплаты	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1.	Реализация проектов (групповые и индивидуальные, коллективные, социальные, сетевые и др.)	Проекты, соответствующие требованиям к содержанию проектной деятельности. Программно-методическое и наглядное обеспечение для реализации проекта.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ до 5 % город до 10 % край до 20 %
2.	Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников.	Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников, в соответствии с программными задачами.	да/нет (подтверждение)	1 раз в год	до 10 %
		Система индивидуальной работы с воспитанниками, индивидуальные карты.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 10 %
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	Использование активных и интерактивных форм работы с родителями.	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до 3 %
		Состояние наглядно - информационного материала предоставляемого родителям (обновление, содержание)	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до 3 %
		Коммуникативные способности	да/нет	ежемесячно	до 5 %

		в работе с родителями (отсутствие конфликтов, вовлечение родителей в педпроцесс, организация совместных дел)	(подтверждение)	но	
4	Участие педагога в разработке и реализации образовательных программ.	Участие в разработке основной образовательной программы учреждения, рабочих программ по реализации образовательных областей и дополнительных общеразвивающих программ	да/нет (подтверждение)	по факту	до15%
		Качество и полнота реализации основной образовательной и общеразвивающих дополнительных программ.	да/нет (подтверждение)	по факту	до20%
		Планирование и реализация образовательной деятельности	да/нет	по факту	до10 %
5	Организация физкультурно-оздоровительной работы	Отсутствие замечаний по реализации программы оздоровления детей.	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до3 %
		Соблюдение инструкций по охране труда, охране жизни и здоровья детей.	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до3 %
		Соблюдение режима дня и двигательной активности (без замечаний)	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до5 %
6	Высокий уровень проводимых праздников и развлечений	Разработка сценариев и проведение праздников и развлечений	да/нет (подтверждение)	по факту	до20%
7	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Участие в работе образовательной инфраструктуры (проблемные группы, творческие группы, аттестационные комиссии, консультационный пункт, ПМПк, и др.)	да/нет (подтверждение)	по факту	до5 %
		организации предметно-развивающей среды, в соответствии с реализуемой программой дошкольного образования	да/нет	по факту	до5 %
8.	Методическая и инновационная деятельность педагога	Проведение мастер-классов, открытых просмотров НОД, выступления на конференциях, семинарах.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ до10 % город до30 %
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ до10% город до 30 % край до 35 %

		Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) с учётом изучения потребностей воспитанников.	да/нет (подтверждение)	по факту	до5 %
		Наличие публикаций из опыта работы в СМИ, на официальном сайте ДОУ и др.	да/нет (подтверждение)	по факту	до20 %

### Размер премиальных выплат работникам.

#### За качество и результативность

1	Организация работы по наставничеству	Система и результативность работы с молодым педагогом.	да/нет (подтверждение)	по результату	10 %
2.	удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством услуги дошкольного образования.	94% 95 - 100% по результатам анкетирования	да/нет (подтверждение)	1 раз в год	до10 % до20%
3	Достижения воспитанников ДОУ (конкурсы, выставки), результативность участия в смотрах-конкурсах, фестивалях и т.п. разного уровня.	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	Город до 10 % край до 15 % Россия до 20 %
4	Достижения педагогов в конкурсах различного уровня.	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	город до 10 % край до 20 % Россия до 35 %

#### За выполнение особо важных и срочных работ

1	Важные и срочные работы	Качественная подготовка группы к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	До 100%
		Создание условий к летнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До 100%
		Создание условий к зимнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До 100%
		Проведение ремонтных работ	произведены / не произведены	по факту	До 100%
		Благоустройство прогулочных участков и территории	да/нет	по факту	До 100%
		Устранение снежных заносов	да/нет	по факту	До 100%

#### 4. УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД

№ п\п	Наименование выплаты	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1.	Реализация проектов (групповые и индивидуальные, коллективные, социальные, сетевые и др.)	Проекты, соответствующие требованиям к содержанию проектной деятельности. Программно-методическое и наглядное обеспечение для реализации проекта.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ до 5 % город до 10 % край до 20 %
2.	Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников.	Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников, в соответствии с программными задачами.	да/нет (подтверждение)	1 раз в год	до 10 %
		Система индивидуальной работы с воспитанниками, индивидуальные карты.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 10 %
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	Использование активных и интерактивных форм работы с родителями.	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до 3 %
		Состояние наглядно - информационного материала предоставляемого родителям (обновление, содержание)	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до 3 %
		Коммуникативные способности в работе с родителями (отсутствие конфликтов, вовлечение родителей в педпроцесс, организация совместных дел)	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до 5 %
4	Участие педагога в разработке и реализации образовательных программ.	Участие в разработке основной образовательной программы учреждения, рабочих программ по реализации образовательных областей и дополнительных общеразвивающих программ	да/нет (подтверждение)	по факту	до 15%
		Качество и полнота реализации основной образовательной и общеразвивающих дополнительных программ.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 20%
		Планирование и реализация образовательной деятельности	да/нет	по факту	до 10 %
5	Организация физкультурно-оздоровительной работы	Отсутствие замечаний по реализации программы оздоровления детей.	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до 3 %
		Соблюдение инструкций по	да/нет		до 3 %

		охране труда, охране жизни и здоровья детей.	(по результатам контроля)	ежемесячно	
		Соблюдение режима дня и двигательной активности (без замечаний)	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до5 %
		Эффективное оказание профессиональных действий по улучшению психического благополучия воспитанников	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	До20%
6	Работа с детьми из социально неблагополучных семей.	Взаимодействие с педагогом-психологом по проведению профилактической работы с семьями социального риска. Ведение документации о семьях группы риска	да/нет (подтверждение)	по факту	до5 %
7	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Участие в работе образовательной инфраструктуры (проблемные группы, творческие группы, аттестационные комиссии, консультационный пункт, ПМПк, и др.)	да/нет (подтверждение)	по факту	до5 %
		организации предметно-развивающей среды, в соответствии с реализуемой программой дошкольного образования	да/нет	по факту	до5 %
8	Методическая и инновационная деятельность педагога	Проведение мастер-классов, открытых просмотров НОД, выступления на конференциях, семинарах.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ до10 % город до30 %
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ до10 город до 30 край до 35
		Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) с учётом изучения потребностей воспитанников.	да/нет (подтверждение)	по факту	До 5
		Наличие публикаций из опыта работы в СМИ, на официальном сайте ДОУ и др.	да/нет (подтверждение)	по факту	До 20

### Размер премиальных выплат работникам.

#### За качество и результативность

1	Организация работы по наставничеству	Система и результативность работы с молодым педагогом.	да/нет (подтверждение)	по результату	10 %
2.	удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством услуги дошкольного образования.	94%			до10 %
		95 - 100% по результатам анкетирования	да/нет (подтверждение)	1 раз в год	до20%

3	Достижения воспитанников ДОУ (конкурсы, выставки), результативность участия в смотрах-конкурсах, фестивалях и т.п. разного уровня.	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	Город до 10 край до 15 Россия до 20
4	Достижения педагогов в конкурсах различного уровня.	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	город до 10 край до 20 Россия до 35

### За выполнение особо важных и срочных работ

1	Важные и срочные работы	Качественная подготовка группы к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	До 100%
		Создание условий к летнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До 100%
		Создание условий к зимнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До 100%
		Проведение ремонтных работ	произведены / не произведены	по факту	До 100%
		Благоустройство прогулочных участков и территории	да/нет	по факту	До 100%
		Устранение снежных заносов	да/нет	по факту	До 100%

### 5. ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПО АДМИНИСТРАТИВНО ХОЗЯЙСТВЕННОЙ РАБОТЕ

№ п\п	Наименование выплаты	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1.	Обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещениях и на территории учреждения.	Отсутствие замечаний по обеспечению санитарно-гигиенических условий	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до10
2.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение требований текущего и капитального ремонта.	Качественное и своевременное выполнение работ	да/нет (подтверждение)	по факту	до15 %
3	Своевременный и качественный анализ расхода лимитов коммунальных услуг.	Учет и контроль за исполнением лимитов Экономия лимитов.	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до10 %
4	Качественная и своевременная организация текущего и капитального ремонта	Качественное проведение ремонтных работ	да/нет (подтверждение)	по факту	До20 %

	помещений, ремонта технологического оборудования.	Качественная работа с подрядчиком. Своевременное отслеживание объемов работ.	да/нет (подтверждение)	по факту	до10 %
5	Качественное ведение документации, своевременное предоставление отчётности.	своевременное предоставление отчётности	да/нет (подтверждение)	по факту	До 10 %
6	Обеспечение выполнения плана ФХД	Обеспечение своевременного целевого использования финансирования, рациональное расходование материальных средств.	да/нет (подтверждение)	по факту	до5 %
		Своевременное заключение договоров на поставку оборудования, материалов для деятельности МДОУ	да/нет (подтверждение)	по факту	до10 %
7	Результативная работа с персоналом своего структурного подразделения.	Результативное планирование работы обслуживающего персонала	да/нет (подтверждение)	по факту	до10 %
		Контроль за исполнением должностных обязанностей сотрудников находящихся в непосредственном подчинении.	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до10%
8	Качественное исполнение приказов и распоряжений руководителя и вышестоящих органов.	Качественное исполнение приказов и распоряжений	да/нет	по факту	до5 %
9	Укрепление и сохранность материально-технической базы учреждения.	Улучшение МТБ путём привлечения внебюджетных средств.	да/нет	по факту	до10 %
10	Своевременное списание материальных средств	Своевременное списание	да/нет подтверждение	по факту	до10 %

**Размер стимулирующих выплат в виде премирования работников.**

**За качество и результативность**

1	Качественная подготовка учреждения и территории	к новому учебному году (обеспечение выполнения требований ПБ, ОТ, Роспотребнадзора, выполнение требований текущего и капитального ремонта);	да/нет подтверждение	по факту	До 50%
		к отопительному сезону	да/нет	по факту	До 50%
		к летне-оздоровительному периоду	да/нет подтверждение	по факту	До 50%
		к зимнему периоду	да/нет подтверждение	по факту	До 50%
2	Качественная работа на официальном сайте закупок на поставку товаров и оказания услуг.	Своевременное выставление контрактов и внесение изменений	Да/нет	По факту	До 50%

**Размер стимулирующих выплат в виде премирования работников.**

**За выполнение особо важных и срочных работ**

1.	Важные и срочные работы	Своевременное предотвращение устранение аварийных ситуаций связанных с эксплуатацией здания.	да/нет подтверждение	по итогам выполненной работы	До 100%
		Проведение ремонтных работ	да/нет подтверждение	по итогам выполненной работы	До 100%
		Благоустройство прогулочных участков и территории	да/нет подтверждение	по итогам выполненной работы	До 100%
		Устранение снежных заносов	да/нет	по факту	До 100%

**6. ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕЙ ПО ВОСПИТАТЕЛЬНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЕ**

№ п/п	Наименование выплаты	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
-------	----------------------	-------------------------------------	---------------------------	--------	------------------

1	Соответствие деятельности ДООУ требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства Российской Федерации.	Да/нет (подтверждение)	По факту	до15%
2	Информационная открытость	Наличие сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность(своевременное внесение изменений) Наличие оформленных уголков его актуальность	Да/нет (подтверждение)	ежемесячно	До15%  до5%
3	Реализация социокультурных проектов, их динамика	2 и более  Доля воспитанников, задействованных в проектах	да/нет (подтверждение) 50% и более	по факту	до3%  до3%
4	Кадровое обеспечение	Соответствие квалификации педагогов занимаемой должности Доля педагогов аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию	75-100%  20-30% 5-19%	По факту	до3%  до5%  до3%
5	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля молодых педагогов со стажем работы в ДООУ до 3 лет Эффективность мероприятий, направленных на снижение показателей текучести молодых педагогов.	6-9%  Да/нет	По факту	до5%  до5%
6	Реализация системы работы, направленных на работу с одаренными детьми	по выявлению и развитию одаренных воспитанников, реализация индивидуальных программ	Да/нет	По факту	до10%
7	Участие в разработке и реализации образовательных программ.	Качество и полнота реализации основной образовательной и дополнительных программ.	да/нет (подтверждение)	по факту	до15 %
		Планирование и реализация образовательной деятельности	да/нет	по факту	до10 %
8	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Участие в работе образовательной инфраструктуры (проблемные группы, творческие группы, аттестационные комиссии, консультационный пункт, ПМПк, и др.)	да/нет (подтверждение)	по факту	до10 %
		Участие в оформлении помещений образовательного учреждения в соответствии с	да/нет	по факту	до15 %

		санитарно-эпидемиологическими требованиями, принципами организации развивающей среды.			
9	Методическая и инновационная деятельность педагога	Проведение мастер-классов, открытых просмотров НОД, выступления на конференциях, семинарах.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ – 5 % город - 10%
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ – 5% город – 10% край – 15 %
		Наличие публикаций из опыта работы в СМИ, на официальном сайте ДОУ и др.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 10 %
10	Высокий уровень подготовки отчетов, качественное заполнение и ведение документации	Высокий уровень подготовки отчетов, качественное заполнение и ведение документации	да/нет (подтверждение)	по факту	до 10 %

### Размер стимулирующих выплат в виде премирования работников.

#### За качество и результативность

1	Организация работы по наставничеству	Система и результативность работы с молодым педагогом.	да/нет (подтверждение)	по результату	10 %
2.	Удовлетворенность родителей качеством предоставляемой услуги дошкольного образования.	94% 95 - 100% по результатам анкетирования	да/нет (подтверждение)	1 раз в год	до 10 % до 20%
3	Достижения воспитанников ДОУ (конкурсы, выставки), результативность участия в смотрах-конкурсах, фестивалях и т.п. разного уровня.	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	Город до 10 % край до 15% Россия до 20%
4	Достижения педагогов в конкурсах различного уровня.	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	город до 10% край до 20% Россия до 35%

#### За выполнение особо важных и срочных работ

1	Важные и срочные работы	Качественная подготовка группы к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	До 100%
		Создание условий к летнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До 100%

	Создание условий к зимнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
	Проведение ремонтных работ	произведены / не произведены	по факту	До100%
	Благоустройство прогулочных участков и территории	да/нет	по факту	До100%
	Устранение снежных заносов	да/нет	по факту	До100%

## 7.ШЕФ-ПОВАР

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Качественные показатели деятельности (соблюдение технологии приготовления пищи в соответствии с технологическими картами)	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%
2	Качественное соблюдение правил и норм СанПин на пищеблоке	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%
3	Сохранность технологического оборудования	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%
4.	Качественное написание меню в соответствии с перспективным меню и технологическими картами	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	До50%

### Размер стимулирующих выплат в виде премирования работников.

#### За выполнение особо важных и срочных работ

1	Важные и срочные работы	Качественная подготовка пищеблока к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Создание условий к летнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Создание условий к зимнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Проведение ремонтных работ	произведены / не произведены	по факту	До100%
		Благоустройство прогулочных участков и территории	да/нет	по факту	До100%
		Устранение снежных заносов	да/нет	по факту	До100%

## 8.ПОВАР

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
---	--	------------------------------	--------	------------------------

1	Качественные показатели деятельности (соблюдение технологии приготовления пищи в соответствии с технологическими картами)	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%
2	Качественное соблюдение правил и норм СанПин на пищеблоке	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%
3	Сохранность технологического оборудования	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%

### Размер стимулирующих выплат в виде премирования работников.

#### За выполнение особо важных и срочных работ

1	Важные и срочные работы	Качественная подготовка пищеблока к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Создание условий к летнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Создание условий к зимнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Проведение ремонтных работ	произведены / не произведены	по факту	До100%
		Благоустройство прогулочных участков и территории	да/нет	по факту	До100%
		Устранение снежных заносов	да/нет	по факту	До100%

### 9. РАБОЧИЙ ПО ТЕКУЩЕМУ РЕМОНТУ

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Качественное обслуживание, отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний,	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30
2	Бесперебойная работа оборудования; сантехнических, электрических и тепловых приборов, оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	До 40

### Размер стимулирующих выплат в виде премирования работников.

#### За качество и результативность

1	Качественная подготовка	к новому учебному году (обеспечение выполнения)	да/нет	по факту	До100%
---	-------------------------	---	--------	----------	--------

	учреждения и территории	требований ПБ, ОТ, Роспотребнадзора, выполнение требований текущего и капитального ремонта);	подтверждение		
		к отопительному сезону	да/нет	по факту	До100%
		к летне-оздоровительному периоду	да/нет подтверждение	по факту	До100%
		к зимнему периоду	да/нет подтверждение	по факту	До100%

### Размер стимулирующих выплат в виде премирования работников.

#### За выполнение особо важных и срочных работ

1.	Важные и срочные работы	Своевременное предотвращение аварийных ситуаций, связанных с эксплуатацией здания.	да/нет подтверждение	по итогам выполненной работы	До100%
		За оперативное устранение аварийных ситуаций	да/нет подтверждение	по итогам выполненной работы	До100%
		Проведение ремонтных работ	да/нет подтверждение	по итогам выполненной работы	До100%
		Благоустройство прогулочных участков и территории	да/нет подтверждение	по итогам выполненной работы	До100%

### 10. КУХОННЫЙ РАБОЧИЙ

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Качественное обслуживание, отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до 30%
2	Качественное соблюдение правил и норм СанПин на пищеблоке, оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	До 30%

### Размер стимулирующих выплат в виде премирования работников.

#### За выполнение особо важных и срочных работ

1	Важные и срочные работы	Качественная подготовка пищеблока к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
---	-------------------------	---	---------------------------	----------	--------

	Создание условий к летнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
	Создание условий к зимнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
	Проведение ремонтных работ	произведены / не произведены	по факту	До100%
	Благоустройство прогулочных участков и территории	да/нет	по факту	До100%
	Устранение снежных заносов	да/нет	по факту	До100%

## 11..СТОРОЖ.

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Качественное обслуживание, отсутствие нарушений должностной инструкции	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%
2	Сохранность оборудования видеонаблюдения	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%

### Размер стимулирующих выплат в виде премирования работников.

#### За выполнение особо важных и срочных работ

1	Важные и срочные работы	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Создание условий к летнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Создание условий к зимнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Проведение ремонтных работ	произведены / не произведены	по факту	До100%
		Благоустройство прогулочных участков и территории	да/нет	по факту	До100%
		Устранение снежных заносов	да/нет	по факту	До100%

## 12. ДВОРНИК.

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
---	-------------------------------------	---------------------------	--------	------------------

1	Качественное обслуживание, отсутствие нарушений должностной инструкции	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до20%
2	Качественное соблюдение правил и норм СанПин , оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%

**Размер стимулирующих выплат в виде премирования работников.**

**За выполнение особо важных и срочных работ**

1	Важные и срочные работы	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Создание условий к летнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Создание условий к зимнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Проведение ремонтных работ	произведены / не произведены	по факту	До100%
		Благоустройство прогулочных участков и территории	да/нет	по факту	До100%
		Устранение снежных заносов	да/нет	по факту	До100%

**13..ОПЕРАТОР СТИРАЛЬНЫХ МАШИН**

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Качественное обслуживание, отсутствие нарушений должностной инструкции	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до10%
2	Качественное соблюдение правил и норм СанПин	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до20%
3	Сохранность технологического оборудования	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до20%

**Размер стимулирующих выплат в виде премирования работников.**

**За выполнение особо важных и срочных работ**

1	Важные и срочные работы	Качественная подготовка помещения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Создание условий к летнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Создание условий к зимнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%

	Проведение ремонтных работ	произведены / не произведены	по факту	До100%
	Благоустройство прогулочных участков и территории	да/нет	по факту	До100%
	Устранение снежных заносов	да/нет	по факту	До100%

#### 14.УБОРЩИК СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ.

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Качественное обслуживание, отсутствие нарушений должностной инструкции	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до20%
2	Качественное соблюдение правил и норм СанПин	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%

#### Размер стимулирующих выплат в виде премирования работников.

##### За выполнение особо важных и срочных работ

1	Важные и срочные работы	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Создание условий к летнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Создание условий к зимнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Проведение ремонтных работ	произведены / не произведены	по факту	До100%
		Благоустройство прогулочных участков и территории	да/нет	по факту	До100%
		Устранение снежных заносов	да/нет	по факту	До100%

#### 15 КАСТЕЛЯНША.

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Качественное обслуживание, отсутствие нарушений должностной инструкции	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до20%
2	Качественное соблюдение правил и норм СанПин	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до10%

3	Сохранность технологического оборудования	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до20%
---	---	---------------------------	------------	-------

### Размер стимулирующих выплат в виде премирования работников.

#### За выполнение особо важных и срочных работ

1	Важные и срочные работы	Качественная подготовка помещения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Создание условий к летнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Создание условий к зимнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Проведение ремонтных работ	произведены / не произведены	по факту	До100%
		Благоустройство прогулочных участков и территории	да/нет	по факту	До100%
		Устранение снежных заносов	да/нет	по факту	До100%

### 16 КЛАДОВЩИК

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Качественная работа с поставщиками	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	До20%
2	Содержание подсобных помещений в соответствии с СанПин (качественные удостоверения, сертификаты, температурный режим, соблюдение товарного соседства)	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до10%
3	Сохранение материальных запасов	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до20%
4	Качественное ведение необходимой документации	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до20%

### Размер стимулирующих выплат в виде премирования работников.

#### За выполнение особо важных и срочных работ

1	Важные и срочные работы	Качественная подготовка склада к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Создание условий к летнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Создание условий к зимнему периоду	да/нет	по факту	До100%

		(подтверждение)		
	Проведение ремонтных работ	произведены / не произведены	по факту	До100%
	Благоустройство прогулочных участков и территории	да/нет	по факту	До100%
	Устранение снежных заносов	да/нет	по факту	До100%

## 17 СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Использование персонального компьютера, знания специализированных программ, инструкции по делопроизводству	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до 20%
2	Качественное ведение документации, использование баз данных, процедур хранения, передачи, обработки информации	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%
3	Качественное выполнение работы по подбору и расстановке кадров	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	До10%
4.	Планирование по обучению и повышению квалификации кадров.	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до 10%
5.	Качественное составление установленной отчетности.	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	До10%

### Размер стимулирующих выплат в виде премирования работников.

#### За выполнение особо важных и срочных работ

1	Важные и срочные работы	Качественная подготовка кабинета к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Создание условий к летнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Создание условий к зимнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До100%
		Проведение ремонтных работ	произведены / не произведены	по факту	До100%
		Благоустройство прогулочных участков и территории	да/нет	по факту	До100%
		Устранение снежных заносов	да/нет	по факту	До100%

## 18. Младший воспитатель

№ п\п	Наименование выплаты	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1.	Качественная работа по содержанию помещений в соответствии с требованиями	Отсутствие нарушений и предписаний по содержанию помещений в соответствии с требованиями СанПиН, пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности.	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	20%
2.	Единство с воспитателем в организации работы с детьми	Оказание помощи педагогам в проведении воспитательно-образовательного процесса	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	10%
3.	Организация оздоровительной работы	Оказание помощи в проведении оздоровительных и закаливающих мероприятий.	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	10%
		Качественная организация питания (соблюдение режима питания, культурно-гигиенические условия при организации питания.)	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	10 %
		Обеспечение посещаемости детей в соответствии с муниципальным заказом. ясельные группы от 70 % -75 % выше 75 % дошкольные группы 75 % -82 % выше 82 %	да/нет (подтверждение)	ежемесячно по результату	10 % 20 % 10 % 20 %

4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Участие в оформлении помещений образовательного учреждения в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями, принципами организации развивающей среды.	да/нет	по факту	10 %
5.	Качественное выполнение противоэпидемических мероприятий	Выполнение в соответствии с нормативными и распорядительными документами.	да/нет (по результатам контроля)	по факту	10%

**Размер стимулирующих выплат в виде премирования работников.  
За выполнение особо важных и срочных работ**

1	Важные и срочные работы	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	До 100%
		Создание условий к летнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До 100%
		Создание условий к зимнему периоду	да/нет (подтверждение)	по факту	До 100%
		Проведение ремонтных работ	произведены / не произведены	по факту	До 100%
		Благоустройство прогулочных участков и территории	да/нет	по факту	До 100%
		Устранение снежных заносов	да/нет	по факту	До 100%