ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Положению об оплате труда работников
МДОУ детского сада комбинированного вида № 35

СОГЛАСОВАНО:	ПРИНЯТО:	УТВЕРЖДЕНО:
УПРАВЛЯЮЩИМ СОВЕТОМ Протокол № _2	ОБЩИМ СОБРАНИЕМ Протокол № _1	ЗАВЕДУЮЩИЙ МДОУ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 35
« 02 » февраля 2023 г	« 02 » февраля 2023 г	Т.И.Дулко
		Приказ от « 02 » февраля 2023 г. № 63/оп

КРИТЕРИИ
СТИМУЛИРУЮЩИХ
И
ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ
РАБОТНИКАМ МДОУДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 35

Размер стимулирующих выплат устанавливающихся за качество выполняемой работы.

1.ВОСПИТАТЕЛЬ

№ п\п	Наименование выплаты	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1.	Реализация проектов (групповые и индивидуальные, коллективные, социальные, сетевые и др.)	Проекты, соответствующие требованиям к содержанию проектной деятельности. Программно-методическое и наглядное обеспечение для реализации проекта.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ до 10 % Город до 15 % край до 30 %
2.	Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников.	Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников, в соответствии с программными задачами.	да/нет (подтверждение)	1 раз в год	до 20 %
		Система индивидуальной работы с воспитанниками, индивидуальные карты.	да/нет (подтверждение)	по факту	до20 %
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	Использование активных и интерактивных форм работы с родителями.	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до20 %
		Состояние наглядно - информационного материала предоставляемого родителям (обновление, содержание)	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до5 %
		Коммуникативные способности в работе с родителями (отсутствие конфликтов, вовлечение родителей в педпроцесс, организация совместных дел)	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до10 %
4	Участие педагога в разработке и реализации образовательных программ.	Участие в разработке основной образовательной программы учреждения, рабочих программ по реализации образовательных областей и дополнительных общеразвивающих программ	да/нет (подтверждение)	по факту	до20%
		Качество и полнота реализации основной образовательной и общеразвивающих дополнительных программ.	да/нет (подтверждение)	по факту	до20%
		Планирование и реализация образовательной деятельности	да/нет	по факту	до10 %
5	Организация физкультурно-оздоровительной работы	Отсутствие замечаний по реализации программы оздоровления детей.	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до5 %
		Соблюдение инструкций по охране труда, охране жизни и здоровья детей.	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до10 %
		Организация питания (соблюдение режима питания, культурно-гигиенические условия при организации питания, культура и эстетика организации питания)	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до10%
		Соблюдение режима дня и двигательной активности (без замечаний)	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до5 %
	Организация физкультурно-	Обеспечение посещаемости детей в	да/нет	ежемесячно	

	оздоровительной работы	соответствии с муниципальным заказом. ясельные группы от 70 % -75 % выше 75% дошкольные группы 75 % -82 % выше 82 %	(подтверждение)	по результату	до 10 % до20 % до10 % до20 %
6	Работа с детьми из социально неблагополучных семей.	Взаимодействие с педагогом-психологом по проведению профилактической работы с семьями социального риска. Ведение документации о семьях группы риска	да/нет (подтверждение)	по факту	до5 %
7	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Участие в работе образовательной инфраструктуры (проблемные группы, творческие группы, аттестационные комиссии, консультационный пункт, ПМПк, и др.)	да/нет (подтверждение)	по факту	до15 %
		организации предметно-развивающей среды, в соответствии с реализуемой программой дошкольного образования	да/нет	по факту	до10 %
8.	Методическая и инновационная деятельность педагога	Проведение мастер-классов, открытых просмотров НОД, выступления на конференциях, семинарах.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУдо20 % город до50 %
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ до10% город до 30 % край до 35 %
		Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) с учётом изучения потребностей воспитанников.	да/нет (подтверждение)	по факту	до10 %
		Наличие публикаций из опыта работы в СМИ, на официальном сайте ДОУ и др.	да/нет (подтверждение)	по факту	до30 %
9	Результативность работы по реализации образовательно-воспитательной деятельности с применением дистанционных технологий	организация и проведение образовательных занятий	да/нет (подтверждение)	по факту	до15 %
		организация и проведение воспитательных мероприятий	да/нет (подтверждение)	по факту	до15 %
		составление методических разработок	да/нет (подтверждение)	по факту (за каждую разработку	до10 %
10	Качественная реализация сертифицированной дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы	Реализованы 100%	да/нет	по факту исполнения	до 70 %

Размер премиальных выплат работникам (за месяц, квартал, год)

1. За определенные достижения

1.1	Организация работы по наставничеству	Система и результативность работы с молодым педагогом.	да/нет (подтверждение)	по результату	30 %
1.2	удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством услуги дошкольного образования.	по результатам анкетирования	да/нет (подтверждение)	по факту	до30%
1.3	Достижения воспитанников ДОУ (конкурсы, выставки), результативность участия в смотрах-конкурсах, фестивалях и т.п. разного уровня.	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	Город до 15 % край до 20 % Россия до 30 %
1.4	Достижения педагогов в конкурсах различного уровня.	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	город до 20 % край до 30 % Россия до 50 %

2. По итогам работы

2.1	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
2.2	Благоустройство территории и учреждения	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
2.3	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения	да/нет	1 раз в год	до 100%
2.4	Проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий.	произведены / не произведены	по факту	до 100%

2.ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ

№ п\п	Наименование выплаты	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1.	Реализация проектов (групповые и индивидуальные, коллективные, социальные, сетевые и др.)	Проекты, соответствующие требованиям к содержанию проектной деятельности. Программно-методическое и наглядное обеспечение для реализации проекта.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ до 10 % Город до 15 % край до 30 %
2.	Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников.	Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников, в соответствии с программными задачами.	да/нет (подтверждение)	1 раз в год	до 20 %
		Система индивидуальной работы с воспитанниками, индивидуальные карты.	да/нет (подтверждение)	по факту	до20 %

3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	Использование активных и интерактивных форм работы с родителями.	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до20 %
		Состояние наглядно - информационного материала предоставляемого родителям (обновление, содержание)	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до5 %
		Коммуникативные способности в работе с родителями (отсутствие конфликтов, вовлечение родителей в педпроцесс, организация совместных дел)	да/нет (подтверждение)	ежемесяч но	до10 %
4	Участие педагога в разработке и реализации образовательных программ.	Участие в разработке основной образовательной программы учреждения, рабочих программ по реализации образовательных областей и дополнительных общеразвивающих программ	да/нет (подтверждение)	по факту	до20%
		Качество и полнота реализации основной образовательной и общеразвивающих дополнительных программ.	да/нет (подтверждение)	по факту	до20%
		Планирование и реализация образовательной деятельности	да/нет	по факту	до10 %
5	Организация физкультурно-оздоровительной работы	Отсутствие замечаний по реализации программы оздоровления детей.	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до5 %
		Соблюдение инструкций по охране труда, охране жизни и здоровья детей.	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до10 %
		Эффективное оказание профессиональных действий по улучшению психического благополучия воспитанников	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до20%
6	Работа с детьми из социально неблагополучных семей.	Взаимодействие с педагогом-психологом по проведению профилактической работы с семьями социального риска. Ведение документации о семьях группы риска	да/нет (подтверждение)	по факту	до5 %
7	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Участие в работе образовательной инфраструктуры (проблемные группы, творческие группы, аттестационные комиссии, консультационный пункт, ПМПк, и др.)	да/нет (подтверждение)	по факту	до5 %
		организации предметно-развивающей среды, в соответствии с реализуемой программой дошкольного образования	да/нет	по факту	до5 %
8	Методическая и инновационная деятельность педагога	Проведение мастер-классов, открытых просмотров НОД, выступления на конференциях, семинарах.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУдо10 % город до30 %
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ до10% город до 30 % край до 35 %
		Разработка методических и	да/нет		

		дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) с учётом изучения потребностей воспитанников.	(подтверждение)	по факту	до5 %
		Наличие публикаций из опыта работы в СМИ, на официальном сайте ДОУ и др.	да/нет (подтверждение)	по факту	до20 %
9	Результативность работы по реализации образовательно-воспитательной деятельности с применением дистанционных технологий.	организация и проведение образовательных занятий	да/нет (подтверждение)	по факту	до15 %
		организация и проведение воспитательных мероприятий	да/нет (подтверждение)	по факту	до15 %
		составление методических разработок	да/нет (подтверждение)	по факту (за каждую разработку)	до10 %
10	Качественная реализация сертифицированной дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы	Реализованы 100%	да/нет	по факту исполнения	до 70 %

Размер премиальных выплат работникам (за месяц, квартал, год)

1. За определенные достижения

1.1	Организация работы по наставничеству	Система и результативность работы с молодым педагогом.	да/нет (подтверждение)	по результату	30 %
1.2	удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством услуги дошкольного образования.	по результатам анкетирования	да/нет (подтверждение)	по факту	до30%
1.3	Достижения воспитанников ДОУ (конкурсы, выставки), результативность участия в смотрах-конкурсах, фестивалях и т.п. разного уровня.	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	Город до 15 % край до 20 % Россия до 30 %
1.4	Достижения педагогов в конкурсах различного уровня.	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	город до 20 % край до 30 % Россия до 50 %

2. По итогам работы

2.1	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
2.2	Благоустройство территории и учреждения	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
2.3	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения	да/нет	1 раз в год	до 100%
2.4	Проведение санитарно-гигиенических,	произведены /	по факту	до 100%

	профилактических и оздоровительных мероприятий.	не произведены		

3. МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

№п \п	Наименование выплаты	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1.	Реализация проектов (групповые и индивидуальные, коллективные, социальные, сетевые и др.)	Проекты, соответствующие требованиям к содержанию проектной деятельности. Программно-методическое и наглядное обеспечение для реализации проекта.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ до 10 % Город до 15 % край до 30 %
2.	Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников.	Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников, в соответствии с программными задачами.	да/нет (подтверждение)	1 раз в год	до 20 %
		Система индивидуальной работы с воспитанниками, индивидуальные карты.	да/нет (подтверждение)	по факту	до10 %
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	Использование активных и интерактивных форм работы с родителями.	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до20 %
		Состояние наглядно - информационного материала предоставляемого родителям (обновление, содержание)	да/нет (подтверждение)	ежемесячн	до5 %
		Коммуникативные способности в работе с родителями (отсутствие конфликтов, вовлечение родителей в педпроцесс, организация совместных дел)	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до10 %
4	Участие педагога в разработке и реализации образовательных программ.	Участие в разработке основной образовательной программы учреждения, рабочих программ по реализации образовательных областей и дополнительных общеразвивающих программ	да/нет (подтверждение)	по факту	до20%
		Качество и полнота реализации основной образовательной и общеразвивающих дополнительных программ	да/нет (подтверждение)	по факту	до20%
		Планирование и реализация образовательной деятельности	да/нет	по факту	до10 %
5	Организация физкультурно-оздоровительной работы	Отсутствие замечаний по реализации программы оздоровления детей.	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до5 %
		Соблюдение инструкций по охране труда, охране жизни и здоровья детей.	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячн	до10 %
		Соблюдение режима дня и двигательной активности (без замечаний)	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячн	до10 %
6	Высокий уровень проводимых	Разработка сценариев и проведение праздников и	да/нет (подтверждение)	по факту	до20%

	праздников и развлечений	развлечений			
7	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Участие в работе образовательной инфраструктуры (проблемные группы, творческие группы, аттестационные комиссии, консультационный пункт, ПМПк, и др.)	да/нет (подтверждение)	по факту	до15 %
		организации предметно-развивающей среды, в соответствии с реализуемой программой дошкольного образования	да/нет	по факту	до10 %
8.	Методическая и инновационная деятельность педагога	Проведение мастер-классов, открытых просмотров НОД, выступления на конференциях, семинарах.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУдо20 % город до50 %
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ до10% Город до 30 % край до 35 %
		Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) с учётом изучения потребностей воспитанников.	да/нет (подтверждение)	по факту	до10 %
		Наличие публикаций из опыта работы в СМИ, на официальном сайте ДОУ и др.	да/нет (подтверждение)	по факту	до30 %
9	Результативность работы по реализации образовательно-воспитательной деятельности с применением дистанционных технологий	организация и проведение образовательных занятий	да/нет (подтверждение)	по факту	до15 %
		организация и проведение воспитательных мероприятий	да/нет (подтверждение)	по факту	до15 %
		составление методических разработок	да/нет (подтверждение)	по факту (за каждую разработку)	до10 %
10	Качественная реализация сертифицированной дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы	Реализованы 100%	да/нет	по факту исполнения	до 70 %

Размер премиальных выплат работникам (за месяц, квартал, год)

1. За определенные достижения

1.1	Организация работы по наставничеству	Система и результативность работы с молодым педагогом.	да/нет (подтверждение)	по результату	30 %
1.2	удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством услуги дошкольного образования.	по результатам анкетирования	да/нет (подтверждение)	по факту	до30%

1.3	Достижения воспитанников ДОУ (конкурсы, выставки), результативность участия в смотрах-конкурсах, фестивалях и т.п. разного уровня.	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	Город до 15 % край до 20 % Россия до 30 %
1.4	Достижения педагогов в конкурсах различного уровня.	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	город до 20 % край до 30 % Россия до 50 %

2. По итогам работы

2.1	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
2.2	Благоустройство территории и учреждения	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
2.3	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения	да/нет	1 раз в год	до 100%
2.4	Проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий.	произведены / не произведены	по факту	до 100%

4. УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД

№ п\п	Наименование выплаты	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1.	Реализация проектов (групповые и индивидуальные, коллективные, социальные, сетевые и др.)	Проекты, соответствующие требованиям к содержанию проектной деятельности. Программно-методическое и наглядное обеспечение для реализации проекта.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ до 10 % Город до 15 % край до 30 %
2.	Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников.	Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников, в соответствии с программными задачами.	да/нет (подтверждение)	1 раз в год	до 20 %
		Система индивидуальной работы с воспитанниками, индивидуальные карты.	да/нет (подтверждение)	по факту	до20 %
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	Использование активных и интерактивных форм работы с родителями.	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до20 %
		Состояние наглядно - информационного материала предоставляемого родителям (обновление, содержание)	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до5 %
		Коммуникативные способности в работе с родителями (отсутствие конфликтов, вовлечение	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до10 %

		родителей в педпроцесс, организация совместных дел)			
4	Участие педагога в разработке и реализации образовательных программ.	Участие в разработке основной образовательной программы учреждения, рабочих программ по реализации образовательных областей и дополнительных общеразвивающих программ	да/нет (подтверждение)	по факту	до20%
		Качество и полнота реализации основной образовательной и общеразвивающих дополнительных программ.	да/нет (подтверждение)	по факту	до20%
		Планирование и реализация образовательной деятельности	да/нет	по факту	до10 %
5	Организация физкультурно-оздоровительной работы	Отсутствие замечаний по реализации программы оздоровления детей.	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до5 %
		Соблюдение инструкций по охране труда, охране жизни и здоровья детей.	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до10 %
		Соблюдение режима дня и двигательной активности (без замечаний)	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до5 %
		Эффективное оказание профессиональных действий по улучшению психического благополучия воспитанников	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	до20%
6	Работа с детьми из социально неблагополучных семей.	Взаимодействие с педагогом-психологом по проведению профилактической работы с семьями социального риска. Ведение документации о семьях группы риска	да/нет (подтверждение)	по факту	до5 %
7	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Участие в работе образовательной инфраструктуры (проблемные группы, творческие группы, аттестационные комиссии, консультационный пункт, ПМПк, и др.)	да/нет (подтверждение)	по факту	до15 %
		организации предметно-развивающей среды, в соответствии с реализуемой программой дошкольного образования	да/нет	по факту	до10 %
8	Методическая и инновационная деятельность педагога	Проведение мастер-классов, открытых просмотров НОД, выступления на конференциях, семинарах.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУдо20 % город до50%

	Методическая и инновационная деятельность педагога	Обобщение и распространение передового педагогического опыта.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУдо10% город до 30% край до 35 %
		Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) с учётом изучения потребностей воспитанников.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 10%
		Наличие публикаций из опыта работы в СМИ, на официальном сайте ДОУ и др.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 30%
9	Результативность работы по реализации образовательно-воспитательной деятельности с применением дистанционных технологий	организация и проведение образовательных занятий	да/нет (подтверждение)	по факту	до15 %
		организация и проведение воспитательных мероприятий	да/нет (подтверждение)	по факту	до15 %
		составление методических разработок	да/нет (подтверждение)	по факту (за каждую разработку)	до10 %
10	Качественная реализация сертифицированной дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы	Реализованы 100%	да/нет	по факту исполнения	до 70 %

Размер премиальных выплат работникам (за месяц, квартал, год)

1. За определенные достижения

1.1	Организация работы по наставничеству	Система и результативность работы с молодым педагогом.	да/нет (подтверждение)	по результату	30 %
1.2	удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством услуги дошкольного образования.	по результатам анкетирования	да/нет (подтверждение)	по факту	до30%
1.3	Достижения воспитанников ДОУ (конкурсы, выставки), результативность участия в смотрах-конкурсах, фестивалях и т.п. разного уровня.	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	Город до 15 % край до 20 % Россия до 30 %
1.4	Достижения педагогов в конкурсах различного уровня.	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	город до 20 % край до 30 % Россия до 50 %

2. По итогам работы

2.1	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
2.2	Благоустройство территории и учреждения	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%

2.3	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения	да/нет	1 раз в год	до 100%
2.4	Проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий.	произведены / не произведены	по факту	до 100%

5. ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПО АДМИНИСТРАТИВНО ХОЗЯЙСТВЕННОЙ РАБОТЕ

№ п\п	Наименование выплаты	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1.	Обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещениях и на территории учреждения.	Отсутствие замечаний по обеспечению санитарно-гигиенических условий	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до10 %
2.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение требований текущего и капитального ремонта	Качественное и своевременное выполнение работ	да/нет (подтверждение)	по факту	до15 %
3	Своевременный и качественный анализ расхода лимитов коммунальных услуг.	Учет и контроль за исполнением лимитов .Экономия лимитов.	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до10 %
4	Качественная и своевременная организация текущего и капитального ремонта помещений, ремонта технологического оборудования.	Качественное проведение ремонтных работ	да/нет (подтверждение)	по факту	до20 %
		Качественная работа с подрядчиком. Своевременное отслеживание объемов работ.	да/нет (подтверждение)	по факту	до10 %
5	Качественное ведение документации, своевременное предоставление отчётности.	своевременное предоставление отчётности	да/нет (подтверждение)	по факту	до 10 %
6	Обеспечение выполнения плана ФХД	Обеспечение своевременного целевого использования финансирования, рациональное расходование материальных средств.	да/нет (подтверждение)	по факту	до5 %
		Своевременное заключение договоров на поставку оборудования, материалов для деятельности МДОУ	да/нет (подтверждение)	по факту	до10 %
7	Результативная работа с персоналом своего структурного подразделения.	Результативное планирование работы обслуживающего персонала	да/нет (подтверждение)	по факту	до10 %
		Контроль заисполнением должностных обязанностей сотрудников находящихся в непосредственном подчинении.	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до10%
8	Качественное исполнение приказов и	Качественное исполнение приказов и распоряжений	да/нет	по факту	до5 %

	распоряжений руководителя и вышестоящих органов.				
9	Укрепление и сохранность материально-технической базы учреждения.	Улучшение МТБ путём привлечения внебюджетных средств.	да/нет	по факту	до10 %
10	Своевременное списание материальных средств	Своевременное списание	да/нет подтверждение	по факту	до10 %

Размер премиальных выплат работникам (за месяц, квартал, год)

1.По итогам работы

1.1	Качественная работа на официальном сайте закупок на поставку товаров и оказания услуг.	да/нет	По факту	до 100%
1.2	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.3	Благоустройство территории и учреждения	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.4	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения	да/нет	1 раз в год	до 100%
1.5	Проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий.	произведены / не произведены	по факту	до 100%

6. ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕЙ ПО ВОСПИТАТЕЛЬНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЕ

№ п\п	Наименование выплаты	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Соответствие деятельности ДОУ требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства Российской Федерации.	Да/нет (подтверждение)	по факту	до15%
2	Информационная открытость	Наличие сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность(своевременное внесение изменений) Наличие оформленных уголков его актуальность	Да/нет (подтверждение)	ежемесячно	до15% до5%
3	Реализация социокультурных проектов, их динамика	2 и более Доля воспитанников, задействованных в проектах	да/нет (подтверждение) 50% и более	по факту	до3% до3%
4	Кадровое обеспечение	Соответствие квалификации педагогов занимаемой должности Доля педагогов аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию	75-100% 20-30% 5-19%	По факту	до3% до5% до3%

5	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля молодых педагогов со стажем работы в ДОУ до 3 лет Эффективность мероприятий, направленных на снижение показателей текучести молодых педагогов.	6-9% Да/нет	По факту	до5% до5%
6	Реализация системы работы, направленных на работу с одаренными детьми	по выявлению и развитию одаренных воспитанников, реализация индивидуальных программ	Да/нет	По факту	до10%
7	Участие в разработке и реализации образовательных программ.	Качество и полнота реализации основной образовательной и дополнительных программ.	да/нет (подтверждение)	по факту	до15 %
		Планирование и реализация образовательной деятельности	да/нет	по факту	до10 %
8	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Участие в работе образовательной инфраструктуры (проблемные группы, творческие группы, аттестационные комиссии, консультационный пункт, ПМПк, и др.)	да/нет (подтверждение)	по факту	до10 %
		Участие в оформлении помещений образовательного учреждения в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями, принципами организации развивающей среды.	да/нет	по факту	до15 %
9	Методическая и инновационная деятельность педагога	Проведение мастер-классов, открытых просмотров НОД, выступления на конференциях, семинарах.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ– 5 % город -10%
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта.	да/нет (подтверждение)	по факту	ДОУ –5% город – 10% край – 15 %
		Наличие публикаций из опыта работы в СМИ, на официальном сайте ДОУ и др.	да/нет (подтверждение)	по факту	до10 %
10	Высокий уровень подготовки отчетов, качественное заполнение и ведение документации	Высокий уровень подготовки отчетов, качественное заполнение и ведение документации	да/нет (подтверждение)	по факту	до10 %

Размер премиальных выплат работникам (за месяц, квартал, год)

1.За определенные достижения

1.1	Организация работы по наставничеству	Система и результативность работы с молодым педагогом.	да/нет (подтверждение)	по результату	До 10 %
1.2	Удовлетворенность родителей качеством предоставляемой услуги дошкольного образования.	по результатам анкетирования	да/нет (подтверждение)	по факту	до30%
1.3	Достижения воспитанников ДОУ (конкурсы, выставки), результативность участия в смотрах-конкурсах, фестивалях и т.п. разного	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	Город до 10 % край до 15% Россия до 20%

	уровня.				
1.4	Достижения педагогов в конкурсах различного уровня.	Участие	да/нет подтверждение (награды)	по факту	город до 10% край до 20% Россия до 35%

2.По итогам работы

2.1	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
2.2	Благоустройство территории и учреждения	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
2.3	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения	да/нет	1 раз в год	до 100%
2.4	Проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий.	произведены / не произведены	по факту	до 100%
2.5	Качественная работа на официальном сайте закупок на поставку товаров и оказания услуг.	Да/нет	По факту	до 100%
2.6	Качественная работа на официальном сайте ПФХДО	Да/нет	По факту	до 100%

7.ШЕФ-ПОВАР

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Качественные показатели деятельности (соблюдение технологии приготовления пищи в соответствии с технологическими картами)	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%
2	Качественное соблюдение правил и норм СанПин на пищеблоке	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%
3	Сохранность технологического оборудования	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%
4.	Качественное написание меню в соответствии с перспективным меню и технологическими картами.	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до50%

Размер премиальных выплат работникам (за месяц, квартал, год)

1. По итогам работы

1.1	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.2	Благоустройство территории и учреждения	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.3	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения	да/нет	1 раз в год	до 100%
1.4	Проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий.	произведены / не произведены	по факту	до 100%

8.ПОВАР

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %

1	Качественные показатели деятельности (соблюдение технологии приготовления пищи в соответствии с технологическими картами)	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%
2	Качественное соблюдение правил и норм СанПин на пищеблоке	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%
3	Сохранность технологического оборудования	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%

Размер премиальных выплат работникам (за месяц, квартал, год)

1. **По итогам работы**

1.1	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.2	Благоустройство территории и учреждения	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.3	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения	да/нет	1 раз в год	до 100%
1.4	Проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий.	произведены / не произведены	по факту	до 100%

9. РАБОЧИЙ ПО ТЕКУЩЕМУ РЕМОНТУ

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Качественное обслуживание, отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний,	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%
2	Бесперебойная работа оборудования; сантехнических, электрических и тепловых приборов, оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до 40%

Размер премиальных выплат работникам (за месяц, квартал, год)

1. **По итогам работы**

1.1	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.2	Благоустройство территории и учреждения	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.3	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения	да/нет	1 раз в год	до 100%
1.4	Проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий.	произведены / не произведены	по факту	до 100%

10. КУХОННЫЙ РАБОЧИЙ

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Качественное обслуживание, отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до 30%
2	Качественное соблюдение правил и норм СанПин на пищеблоке, оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до 30%

Размер премиальных выплат работникам (за месяц, квартал, год)

1. **По итогам работы**

1.1	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.2	Благоустройство территории и учреждения	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.3	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения	да/нет	1 раз в год	до 100%
1.4	Проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий.	произведены / не произведены	по факту	до 100%

11.СТОРОЖ.

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Качественное обслуживание, отсутствие нарушений должностной инструкции	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%
2	Сохранность оборудования видеонаблюдения	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%

Размер премиальных выплат работникам (за месяц, квартал, год)

1. **По итогам работы**

1.1	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.2	Благоустройство территории и учреждения	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.3	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения	да/нет	1 раз в год	до 100%
1.4	Проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий.	произведены / не произведены	по факту	до 100%

12. ДВОРНИК.

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Качественное обслуживание, отсутствие нарушений должностной инструкции	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%
2	Качественное соблюдение правил и норм СанПин , оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до70%

Размер премиальных выплат работникам (за месяц, квартал, год)

1. **По итогам работы**

1.1	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.2	Благоустройство территории и учреждения	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.3	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения	да/нет	1 раз в год	до 100%
1.4	Проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий.	произведены / не произведены	по факту	до 100%

13..ОПЕРАТОР СТИРАЛЬНЫХ МАШИН

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Качественное обслуживание, отсутствие нарушений должностной инструкции	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до10%
2	Качественное соблюдение правил и норм СанПин	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до20%
3	Сохранность технологического оборудования	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до20%

Размер премиальных выплат работникам (за месяц, квартал, год)

1. **По итогам работы**

1.1	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.2	Благоустройство территории и учреждения	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.3	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения	да/нет	1 раз в год	до 100%
1.4	Проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий.	произведены / не произведены	по факту	до 100%

14.УБОРЩИК СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ.

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Качественное обслуживание, отсутствие нарушений должностной инструкции	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до 30%
2	Качественное соблюдение правил и норм СанПин	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%

Размер премиальных выплат работникам (за месяц, квартал, год)

1. **По итогам работы**

1.1	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.2	Благоустройство территории и учреждения	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.3	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения	да/нет	1 раз в год	до 100%
1.4	Проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий.	произведены / не произведены	по факту	до 100%

15 КАСТЕЛЯНША.

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Качественное обслуживание, отсутствие нарушений должностной инструкции	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	До 20%
2	Качественное соблюдение правил и норм СанПин	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	До 10%
3	Сохранность материальных запасов	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	До 50%
4	Пополнение материальных запасов	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	До 50%

Размер премиальных выплат работникам (за месяц, квартал, год)

1. **По итогам работы**

1.1	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.2	Благоустройство территории и учреждения	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.3	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения	да/нет	1 раз в год	до 100%
1.4	Проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий.	произведены / не произведены	по факту	до 100%

16 **КЛАДОВЩИК**

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Качественная работа с поставщиками	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до 30%
2	Содержание подсобных помещений в соответствии с СанПин (качественные удостоверения, сертификаты, температурный режим, соблюдение товарного соседства)	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до10%
3	Сохранение материальных запасов	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до 30%
4	Качественное ведение необходимой документации (составление меню)	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до 80%

Размер премиальных выплат работникам (за месяц, квартал, год)

1. **По итогам работы**

1.1	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.2	Благоустройство территории и учреждения	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.3	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения	да/нет	1 раз в год	до 100%
1.4	Проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий.	произведены / не произведены	по факту	до 100%

17 СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ (ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ)

№	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1	Использование персонального компьютера, знания специализированных программ, инструкции по делопроизводству	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до 20%
2	Качественное ведение документации, использование баз данных, процедур хранения, передачи, обработки информации.	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до30%
3	Качественное выполнение работы по подбору и расстановке кадров	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до10%
4.	Планирование по обучению и повышению квалификации кадров.	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до 10%
5.	Качественное составление установленной отчетности.	да/нет (подтверждение)	Ежемесячно	до10%

Размер премиальных выплат работникам (за месяц, квартал, год)

1. **По итогам работы**

1.1	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.2	Благоустройство территории и учреждения	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.3	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения	да/нет	1 раз в год	до 100%
1.4	Проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий.	произведены / не произведены	по факту	до 100%

18. МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ

№ п\п	Наименование выплаты	Показатели эффективной деятельности	Условия получения выплаты	Период	Размер выплаты %
1.	Качественная работа по содержанию помещений в соответствии с требованиями	Отсутствие нарушений и предписаний по содержанию помещений в соответствии с требованиями СанПиН, пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности	да/нет (подтверждение)	ежемесячно	20%
2.	Единство с воспитателем в организации работы с детьми	Оказание помощи педагогам в проведении воспитательно-образовательного процесса	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	10%
3.	Организация оздоровительной работы	Оказание помощи в проведении оздоровительных и закаливающих мероприятий.	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	10%
		Качественная организация питания (соблюдение режима питания, культурно-гигиенические условия при организации питания.)	да/нет (по результатам контроля)	ежемесячно	10 %
		Обеспечение посещаемости детей в соответствии с муниципальным заказом. ясельные группы от 70 % -75 % выше 75 % дошкольные группы 75 % -82 % выше 82 %	да/нет (подтверждение)	ежемесячно по результату	 10 % 20 % 10 % 20 %
4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Участие в оформлении помещений образовательного учреждения в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями, принципами организации развивающей среды.	да/нет	по факту	10 %
5.	Качественное выполнение противоэпидемических мероприятий	Выполнение в соответствии с нормативными и распорядительными документами.	да/нет (по результатам контроля)	по факту	10%

Размер премиальных выплат работникам (за месяц, квартал, год)

1. **По итогам работы**

1.1	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%

1.2	Благоустройство территории и учреждения	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.3	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения	да/нет	1 раз в год	до 100%
1.4	Проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий.	произведены / не произведены	по факту	до 100%

19. СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАКУПКАМ

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты (% к окладу)
Критерии и показатели качества выполняемых работ				
Качественная работа с контрактами по выполнению требований к контрактной системе	Выполнено-не выполнено	Информация руководителя	Ежемесячно	30%
Качественное проведение работ по выполнению контрактов	Выполнено-не выполнено	Информация руководителя	Ежемесячно	10%
Активное участие в повышении самообразования, прохождение курсов, семинаров, веб наров и конференций по контрактной системе	Количество и качество	Информация руководителя о 2 и более мероприятий	Ежемесячно	30%
Своевременное и качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчетности, соблюдение исполнительской дисциплины, выполнение поручений руководителя	Выполнено-не выполнено	Информация руководителя. Результаты проверок	Ежемесячно	30%

Размер премиальных выплат работникам (за месяц, квартал, год)

1. По итогам работы

1.1	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году.	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.2	Благоустройство территории и учреждения	да/нет (подтверждение)	по факту	до 100%
1.3	Эффективность работы по обеспечению качественного исполнения уставной деятельности учреждения	да/нет	1 раз в год	до 100%
1.4	Проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий.	произведены / не произведены	по факту	до 100%