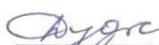


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ, ВНЕСЁННЫЕ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №35  
На 2023 – 2026 годы

От работодателя:

Заведующий МДОУ

 Т.И. Дудко



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МДОУ

 Н.А. Че

Изменения и дополнения, внесённые в коллективный договор  
прошли уведомительную регистрацию  
в комитете по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края

Регистрационный №\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_г.

Руководитель комитета \_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

Комитет по труду и занятости населения  
Правительства Хабаровского края

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный номер

№ 105  
от "01" 06 2023 г.

Выявлено условий коллективного договора,  
соглашения, ухудшающих положение работников - Нет

**Изменения и дополнения,  
внесённые в коллективный договор по замечаниям и предложениям  
комитета по труду и занятости населения  
Правительства Хабаровского Края.**

**В тексте Коллективного договора:**

1. Дефис 2 абзаца второго пункта 2.3 изложить в следующей редакции:  
«-воспитатель группы компенсирующей направленности - 25 часов;».
2. Абзац второй пункта 2.5 слова «нормы 35 часов в неделю» заменены на слова «норм, установленных частью первой статьи 92 ТК РФ для лиц соответствующего возраста (часть 4 ст.92 ТК РФ).».
3. В пунктах 2.7,2.9 и далее по тексту коллективного договора слова «настоящим Кодексом» заменены словами «Трудовым кодексом Российской Федерации».

4. Абзац второй пункта 3.15 изложить в следующей редакции:  
«3.15. (ст.263 ТК РФ) Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами.

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.».

5. Абзац второй пункта 4.3 изложен в следующей редакции:  
«Заработка плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.»
6. Пункт 5.11, аналогичный по содержанию пункту 5.10, исключен.
7. В пункте 5.16 ссылка на пункт 6.14 заменена ссылкой на пункт 5.15.

**В тексте «Правила внутреннего трудового распорядка»:**

8. Дефис 6 пункта 2.1.6 исключено слово «медицинская книжка».
9. Пункт 2.3.4 изложить в следующей редакции:  
«2.3.4. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ.» (ст.74 ТК РФ).»
10. Пункт 2.4.1 после слов «имеет право» дополнено словами «по соглашению сторон».
11. Пункт 2.6.2 изложен в следующей редакции:  
«2.6.2. Во всех случаях днем увольнения работника является последний день его работы, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность). (ст. 84.1 ТК РФ).»
12. Пункт 5.21 дополнен вторым и третьим абзацем следующего содержания:  
«Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце 3 настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на

один рабочий день один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.»

13. Второе предложение пункта 8.5 изложить в следующей редакции:

«Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.».

В тексте «Положение об оплате труда»:

14. В дефисе 1 пункта 1.3 и в приложении № 1 к Положению об оплате труда слово «минимальных» исключено.

15. Абзац первый пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Размер персонального повышающего коэффициента молодому специалисту составляет 0,35 ставки заработной платы работника.»

16. В графе 4 пунктов 1,4,5,7,9 приложения № 4 к коллективному договору норма выдачи костюма для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий исправлена на «1 шт. на 1 г.».

17. В строке 1 графы 3 таблицы приложения № 8 к коллективному договору слово «дополнительного» заменено словом «удлиненного».

18. В приложении № 10 к коллективному договору слово «обеззараживающих» заменено на слово «обезвреживающих».